

ПРИНЯТО:
На Общем собрании
работников МАДОУ № 104
Протокол № 3 от 11.11.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МАДОУ № 104
Филякина Г.В. 
Приказ № 110 от 11.11.2025 г.



Карта коррупционных рисков при возникновении конфликта интересов, исполнении трудовых обязанностей работников МАДОУ № 104.

№	Направление деятельности	Краткое описание возможного коррупционного риска (схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Степень риска	Реализуемые меры по минимизации коррупционных рисков.
1.	Организационная деятельность МАДОУ.	Использование служебных полномочий для получения личной выгоды, возможных родственников, либо иной заинтересованности должностного лица или назначенного ответственного лица.	Заведующий, завхоз. Назначенное лицо по ведению закупок, товаров и услуг. Заместитель заведующего по ВМР Делопроизводитель.	Низкая	Информационная открытость. Соблюдение антикоррупционной политики МАДОУ. Контроль за выполнением должностных обязанностей со стороны руководителя, иных контролирурующих организаций. Закрепление в локальных актах четких критериев по принятию решений. должностных и ответственных лиц. Контроль за проведением закупок со стороны руководителя, других

			Педагоги.		контролирующих организаций. Выявление фактов наличия конфликта интересов при осуществлении трудовой деятельности. Выполнение педагогами Кодекса педагогической этики. Эффективная работа комиссий МАДОУ и своевременные отчеты по итогам работы для всех заинтересованных лиц. Максимальная открытость и доступность информации по всем видам деятельности (отчеты) МАДОУ в рамках закона.
2.	Принятие на работу персонала.	Предоставление преимуществ, предусмотренных законом.	Заведующий.	Низкая	Проведение собеседования в присутствии заместителей. Чёткое определение должностных обязанностей, закреплённых в должностной инструкции. Прием на работу с соблюдением законных оснований
3.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных, групповых интересах служебной информации для получения выгоды. Несанкционированный доступ к информации, не относящейся к выполнению служебной деятельности.	Заведующий, Завхоз. Ответственный по ведению закупок, товаров и услуг. Заместитель заведующего по ВМР	Высокая	Выполнение антикоррупционной политики МАДОУ. Персональная ответственность за нарушение правил защиты и не распространения другим лицам служебной информации. Контроль ответственных лиц за разглашение конфиденциальной информации.

		Делопроизводитель Педагоги.		Рассмотрение обращений по коррупционным нарушениям от персонала, граждан. Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления служебной деятельности. Отчеты по работе коллегиальных Советов (собраний, комиссий).
4. Обращения юридических и физических лиц.	Скрытие фактов обращения. Требование о предоставлении информации, не относящейся к данному обращению и не предусмотренной законодательством Российской Федерации.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР Делопроизводитель Педагоги Заведующий хозяйством	Средняя	Соблюдение требований о порядке рассмотрения обращений граждан. Контроль за выполнением и соблюдение локальных актов МАДОУ.
5. Взаимодействие с родительской общественностью, юридическими лицами, представителям и контролирующими организациями.	Дарение, оказание иных услуг, не закрепленных в служебной деятельности.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР Педагоги Заведующий хозяйством	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики МАДОУ. Деловой стиль общения. Выполнение Кодекса поведения руководителя, педагогов. Анкетирование. Отчеты по проверкам контролирующих организаций. Соблюдение требований по антикоррупционной политике МАДОУ.
6. Оплата труда.	Оплата рабочего времени	Делопроизводитель	Низк	Соблюдение требований при оценке

	не в полном объеме. Распределение стимулирующих средств с нарушением, незаслуженным поощрением и поощрением.	б. Заведующий. Заместитель заведующего ВМР. Педагоги.	по	ая труда работников по установленным критериям. Ознакомление работников с решением комиссии по распределению стимулирующих средств. Информированность по обращению работников в комиссии по антикоррупционной политике в МАДОУ, защите труда и его оплаты. О факту возможного коррупционного сговора или возникшего конфликта интересов.
Распределение стимулирующих средств педагогам.	Некорректная оценка работы педагогов, занижение или завышение результатов труда.	Заведующий. Заместитель заведующего ВМР.	по	Низкая. Работа комиссии по аттестации педагогических кадров. Привлечение приглашённых экспертов для объективной работы комиссии, оценки педагогических профессионализма. Информирование педагогического коллектива о результатах аттестации педагогов на Педагогическом совете.
Приём, перевод воспитанников.	Приём и перевод воспитанников с нарушениями законодательства. Обработка персональных данных. Хранение личных дел. Работа со служебной	Заведующий Делопроизводител б.	Низкая.	Доступность и открытость действий для педагогов, родительской общественности, граждан. Размещение информации для обращений к специалистам управления образования, контролирующие организации. Приём документов, обработка и хранение в соответствии с законом о

		информацией.			персональных данных, использование служебной информации в личных целях и передачи третьим лицам. Приказы на ответственных лиц, наказание за нарушение конфиденциальности служебной информации.
9.	Привлечение дополнительных финансовых средств для развития МАДОУ.	Незаконное получение от граждан финансовых средств, Прием от граждан имущества без постановки его на учет через бухгалтерию. Приём денежных средств наличным путём.	Заведующий. Завхоз. Заместитель заведующего по ВМР. Воспитатели. Завхоз.	Низкая.	Публичный отчёт МАДОУ. Проведение анкетирования родительской общественности. Контроль и учет имущества, своевременной постановки на учёт и обоснованного списания. основных и особо ценных средств. Размещение на сайте, стендах для родителей информации о суммах привлеченных средств и их расходовании. Своевременная работа по обращениям граждан. Отчеты на родительских собраниях о результатах работы МАДОУ, итоги проверок контролирующих организаций. Размещение отчетов на сайте по оказанию муниципальной услуги. Информирование родительской общественности о недопустимости дарения вознаграждения, подарков за

				выполнение педагогами своей работы. Постоянная работа Комиссии по антикоррупционной политике МАДОУ, отчёты для персонала, родительской общественности. Переводы пожертвований только безналичным путем на р/с МАДОУ.
--	--	--	--	---